

Право работников на проценты (денежную компенсацию) в случае задержки работодателем выплаты заработной платы и других выплат

В соответствии с требованиями ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Конституционный Суд Российской Федерации (далее – КС РФ) в связи с жалобой гражданина И.Б. Сергеева проверил конституционность ст. 236 ТК РФ и абзаца второй части первой статьи 327.1 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации.

В постановлении КС РФ от 11.04.2023 № 16-П отмечено, что обязанность работодателя уплатить проценты (денежную компенсацию) возникает в силу нарушения им установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, либо выплаты их в установленный срок не в полном размере. Возложение на работодателя данной обязанности дает основания предполагать, что он должен быть осведомлен о наличии задолженности перед работником (т.е. задолженность не является спорной) и что, погашая ее, он должен одновременно уплатить и соответствующие проценты (денежную компенсацию).

Если работодатель выплатил работнику все причитающиеся ему выплаты в полном объеме, но с нарушением установленного срока либо в установленный срок, но не в полном размере и отказывается уплатить проценты (денежную компенсацию), то работник не лишен возможности воспользоваться правом на судебную защиту.

В то же время право работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы может быть нарушено также в случае, если работодатель вовсе не начисляет и не выплачивает полагающиеся работнику выплаты. Часть же первая статьи 236 ТК РФ не позволяет однозначно определить дату, с которой – в случае признания за работником решением суда права на получение выплат – следует начислять соответствующие проценты (денежную компенсацию).

Указанным постановлением ч. 1 ст. 236 ТК РФ признана не соответствующей Конституции РФ, поскольку она не обеспечивает взыскания с работодателя процентов (денежной компенсации) в случае, когда полагающиеся работнику выплаты не были начислены своевременно, а решением суда было признано право работника на их получение, с исчислением размера таких процентов (денежной компенсации) из фактически не выплаченных денежных сумм со дня, следующего за днем, когда эти выплаты должны были быть выплачены при своевременном их начислении.

До внесения изменений в ТК РФ с целью устранения выявленных противоречий, проценты (денежная компенсация) подлежат взысканию с работодателя и в том случае, когда причитающиеся работнику выплаты не были ему начислены и выплачены своевременно, а решением суда было признано право работника на их получение.

Размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных денежных сумм со дня, следующего за днем, когда они должны были быть выплачены, по день фактического расчета включительно.

Соблюдение трудовых прав, в том числе на своевременную оплату труда на постоянном контроле прокуратуры района.

В случае нарушения Ваших прав, Вы можете подать обращение в прокуратуру района ежедневно на личном приеме без предварительной записи: с понедельника по четверг с 09.00 до 13.00, 13.45 до 18.00; в пятницу с 09.00 до 13.00, 13.45 до 16.45 часов.

Обращение можно отправить по адресу: ул. Долгоруковская, д. 2, г. Симферополь Республика Крым, 295000, а также воспользоваться Интернет-приемной на портале Генеральной прокуратуры Российской Федерации по адресу: https://epp.genproc.gov.ru/web/proc_91/internet-reception; записаться на прием или подать обращение также возможно в личном кабинете на портале: <https://www.gosuslugi.ru>.

Прокуратура Симферопольского района